

Post-doctorant.e en droit, sciences politiques ou sociologie

1. Identification du poste

Intitulé du poste : Post-doctorant.e en droit, sciences politiques ou sociologie dans le cadre du projet ReligiS

Type de contrat : post-doctorant.e

Catégorie hiérarchique FP:

Durée du contrat/projet : 18 mois

Date prévisible d'embauche : 23 février 2026

Quotité de travail : 100%

Composante, Direction, Service : Projet ReligiS (ANR/France 2030) / Maison Interuniversitaire des Sciences sociales et des Humanités d'Alsace / UMR 7354 DRES

Niveau d'étude souhaité : Doctorat (obtenu au cours des trois dernières années)

Niveau d'expérience souhaité : indifférent

Contact(s) pour renseignements sur le poste (identité, qualité, adresse mail, téléphone) : Lauren Bakir, co-responsable du groupe de recherche 3.1. (Projet ReligiS), l.bakir@unistra.fr

Date de publication de l'offre : 6 janvier 2026

Date limite de réception des candidatures : 31 janvier 2026

Contexte

Le projet ReligiS (*Religions et sociétés face aux défis contemporains*) est un projet structurant en sciences humaines et sociales (SHS) financé par l'État dans le cadre des investissements d'avenir (France 2030) pour 6 ans (avril 2025-mars 2031) à hauteur de 9 millions d'euros. Il est porté par l'Université de Strasbourg et s'appuie sur un consortium de 12 partenaires académiques français (CNRS, Aix-Marseille Université, École pratique des Hautes Études, École des Hautes Études en Sciences Sociales, École normale supérieure de Lyon, Institut national des langues et civilisation orientales INALCO, Sciences Po Paris, Université de Lorraine, Université Lyon 2, Université Lyon 3, École française d'Athènes, Bibliothèque nationale universitaire Strasbourg) et de nombreuses parties prenantes. ReligiS se concentre sur l'étude de la transformation des interactions entre les religions et les sociétés dans le monde contemporain, dans une perspective à long terme. Son objectif principal est double. D'une part, dans le contexte académique français, il entend développer un nouveau cadre scientifique, résolument ouvert, interdisciplinaire et international, afin de repenser les processus de transformation des relations entre religions et sociétés. D'autre part, il vise à créer les conditions institutionnelles d'un changement à grande échelle des mécanismes et des actions de transfert des connaissances académiques sur les religions vers les décideurs politiques et la société. Cette double ambition sera soutenue par la création d'un Collège international pour l'étude des religions et de la société (CI-ReligiS), basé à l'Université de Strasbourg, plateforme commune pour tous les centres de recherche de l'Unistra et de ses partenaires travaillant sur les religions.

2. Projet ou opération de recherche

Ce travail de recherche s'inscrit dans les objectifs du groupe de recherche 3.1. « Pluralisme, gestion de la diversité, discriminations » du projet ReligiS, et porte plus particulièrement sur le principe juridique de non-discrimination fondée sur la religion dans le champ de l'entreprise. La personne recrutée sera chargée de collecter les règlements intérieurs d'entreprises et de procéder à une analyse juridique des clauses de neutralité, à l'aune de la jurisprudence européenne et des décisions rendues par le Défenseur des droits. Cette analyse sera complétée par une enquête de terrain menée auprès des acteurs des entreprises, afin d'identifier les raisons qui motivent l'adoption de ces clauses, les objectifs poursuivis et leur réception au sein des organisations.

3. Activités

➤ Description des activités de recherche :

- Collecter les règlements intérieurs d'entreprises ayant adopté une clause de neutralité
- Procéder à l'analyse juridique du corpus
- Identifier un échantillon représentatif d'entreprises
- Élaborer une grille d'entretien et mener des entretiens
- Analyser la (non) réception des normes applicable dans les entreprises sélectionnées

➤ Activités associées :

Contribution aux activités du WP3-1 de Religis

4. Compétences

➤ Qualifications / Connaissances :

Expertise en matière de relation de travail et de droit de la non-discrimination

Connaissances des rapports entre droit et religions appréciées

Maîtrise des méthodes d'enquête et d'analyse des entretiens

➤ Compétences opérationnelles /savoir-faire :

Étude de corpus juridiques

Méthodes et techniques de l'analyse socio-juridique

Méthodes de l'entretien

Rigueur d'analyse et esprit de synthèse

Outils et logiciels bureautiques (Excel en particulier)

➤ Savoir-être :

Capacité au travail en équipe sur un projet collectif

Qualités relationnelles

Implication, adaptabilité, initiative

5. Environnement et contexte de travail

➤ Présentation de la composante / unité de recherche :

La personne recrutée sera affectée au laboratoire Droit, religion, entreprise et société (UMR 7354 DRES) situé à la Maison Interuniversitaire des Sciences sociales et des Humanités d'Alsace (MISHA), à Strasbourg. Le laboratoire interroge la complexité des relations juridiques et sociales dans un monde en perpétuel mouvement. Le laboratoire réunit en son sein un large spectre de disciplines organisées en équipes : droit des religions, religion et pluralisme, droit social, droit des affaires. La personne recrutée travaillera en collaboration avec l'équipe « Droits et religions » et « Droit social ». L'effectif de l'Unité est de 50 membres permanents et de 70 doctorant.e.s. Son envergure scientifique lui permet de déployer ses recherches à l'échelle européenne et internationale.

Relation hiérarchique :

Le travail de la personne recrutée sera supervisé par Mélanie Schmitt, Professeure de droit social et directrice de l'UMR 7354 DRES, et Lauren Bakir, Ingénierie de recherche en droits et religions et co-responsable du groupe de recherche « Pluralisme, gestion de la diversité, discriminations » du projet ReligiS. Le travail se fera également en collaboration avec les autres membres du projet de recherche.

➤ Conditions particulières d'exercice :

Lieu d'exercice : Maison Interuniversitaire des Sciences sociales et des Humanités d'Alsace (MISHA), à Strasbourg.

Salaire brut indicatif : entre 2387€ et 3799€ bruts mensuels (selon la grille en vigueur et l'expérience du candidat ou de la candidate)

Pour postuler, veuillez adresser CV, lettre de motivation, le diplôme de doctorat à l'attention de :

l.bakir@unistra.fr et amalriat@unistra.fr